

E DURabil!  
**Angajarea comunității în susținerea educației**

*Metodologie de selecție a comunităților candidate*

<b>DESPRE PROIECT</b>	<b>2</b>
<b>CAPACITAREA GRUPURILOR DE INIȚIATIVĂ LOCALE</b>	<b>3</b>
<b>PROFILUL COMUNITĂȚII CANDIDATE</b>	<b>4</b>
<b>METODOLOGIA DE SELECȚIE A COMUNITĂȚILOR</b>	<b>5</b>
<b>FORMULAR DE CANDIDATURĂ</b>	<b>6</b>
<b>FIȘA INDIVIDUALĂ A MEMBRULUI GRUPULUI DE INIȚIATIVĂ LOCALĂ</b>	<b>8</b>
<b>GRILĂ DE EVALUARE A FORMULARULUI DE CANDIDATURĂ</b>	<b>9</b>
<b>GRILA DE EVALUARE A FIȘEI INDIVIDUALE A MEMBRULUI GRUPULUI DE INIȚIATIVĂ LOCALĂ</b>	<b>10</b>

Un proiect susținut financiar de către



## Despre proiect

În perioada noiembrie 2016 – mai 2017 Asociația pentru Dezvoltare și Promovare Socio-Economică CATALACTICA (filiala Moldova) implementează proiectul **E DURabil! Angajarea comunității în susținerea educației**. Inițiativa corespunde obiectivului Strategiei Educație 2020: asigurarea dezvoltării durabile a sistemului educațional în vederea formării unei personalități integre, active, sociale și creative – factori principali ai dezvoltării umane și ai progresului social-economic al țării.

**Un obiectiv major al proiectului** ține de capacitatea unor structuri/grupuri de inițiativă, care să acționeze în plan local pentru creșterea calității educației.

Proiectul are menirea de a susține membrii activi ai comunităților care doresc să dobândească abilitățile necesare pentru a se implica în cunoașterea problemelor comunității, prioritizarea lor, găsirea unor soluții. Cu suportul cetățenilor activi va fi posibilă mobilizarea resurselor colective locale și folosirea oportunităților din mediul extern pentru rezolvarea problemelor.

Miza este una pluridimensională: să identificăm, să asistăm, să îndrumăm, să susținem și să promovăm grupurile sociale și comunitățile care urmăresc creșterea calității educației din perspectiva sporirii socioperformanței școlii.

Vor fi inițiate și derulate acțiuni specifice de mobilizare a membrilor comunităților, în scopul elaborării și realizării unor mini-proiecte orientate spre creșterea calității educației la nivel comunitar.

Exersarea abilităților elaborare, implementare și evaluare a proiectelor (managementul proiectelor) reprezintă o soluție foarte eficientă pentru atingerea unor obiective de anvergură și va avea impact benefic asupra membrilor comunității în condițiile tendințelor actuale: creșterea accelerată a volumului de informație și a cunoștințelor; creșterea cererii pentru bunuri și servicii tot mai complexe și mai puternic personalizate; creșterea competiției pe piață etc..

Esența proiectului îl constituie facilitarea și stimularea activității locale pentru a consolida relațiile comunitare și pentru a impulsiona mecanismele de comunicare, cooperare și colaborare.

Se va iniția un proces în câteva etape: cartografierea necesităților și problemelor din comunitate în domeniul educației; prioritizarea necesităților și problemelor identificate la etapa întâi; elaborarea de mini-proiecte orientate spre soluționarea unor probleme identificate; implementarea mini-proiectelor cu sprijinul financiar de circa 1500 dolari (SUA) din contul resurselor prevăzute în acest scop în cadrul proiectului **E DURabil! Angajarea comunității în susținerea educației**. Metoda mini-proiectelor comunitare este considerată drept una oportună, dar din motiv că ne asumăm responsabilitatea de a implica grupuri neformale Asociația pentru Dezvoltare și Promovare Socio-Economică CATALACTICA își rezervă dreptul de a supraveghea procesul de gestionare a banilor fără a subcontracta organizația în acest scop.

**Grupurile-țintă** care vor fi afectate de schimbările urmărite în cadrul proiectului sunt tinerii, familiile care au copii de vîrstă școlară, elevii și cadrele didactice - membrii comunității.

Aceste acțiuni sprijinite de membrii comunității, dar și de autoritățile locale, sperăm să conducă la creșterea calității vieții în comunitate.

## Capacitarea grupurilor de inițiativă locale

În cadrul proiectului se preconizează constituirea unor grupuri de inițiativă locală din cetățeni fără autoritate formală, dar cu potențial de lider neformal. Vor fi identificați facilitatori locali care vor avea misiunea de a sprijini echipa de implementare a proiectului în colectarea informației privind problemele socioeducaționale în comunitate. Membrii grupurilor de inițiativă locală: vor participa la seminarele tematice organizate în cadrul proiectului; se vor implica în procesul de consultare a comunității cu privire la diverse acțiuni necesar a fi întreprinse; vor beneficia de formare în domeniul managementului proiectelor comunitare; vor fi responsabili de elaborarea mini-proiectelor orientate spre sporirea rolului comunității în implementarea deciziilor de politici educaționale.

Fiecare Grup de Inițiativă Locală va dezvolta miniproiecte care să vină în sprijinul educației la nivel local. În cadrul acestora se vor putea realiza activități care vor avea următoarele direcții prioritare:

- a) *Parenting* – capacitatea membrilor adulți ai familiei (părinți, rude primare sau susținători legali) de a își crește și educa proprii copii;
- b) Alfabetizare și a doua șansă pentru părinți, pentru dezvoltarea deprinderilor de bază de citit/scris/vorbit/numărat;
- c) Reducerea absenteismului, a neparticipării și abandonului școlar;
- d) Educație remedială pentru elevii cu performanțe școlare și competențe sociale scăzute, cu cerințe educative speciale și/sau cu abilități intelectuale scăzute;
- e) Consiliere și orientare școlară pentru elevii din anul terminali ai școlii generale, respectiv consiliere și orientare școlară pentru absolvenții claselor terminale de liceu/coleții, cu scopul accesului la un ciclu superior;
- f) Asistență, consiliere, orientare și mediere a tranziției de la școlară la viața activă (integrarea în muncă);
- g) Activități extracurriculare ce privesc creșterea relevanței și aplicabilității curriculumului școlar național;
- h) Elaborarea și testarea unor module de curriculum în dezvoltare locală și de curriculum la decizia școlii;
- i) Educație multiculturală, interculturală și transculturală, educație incluzivă pentru elevi, părinți și/sau profesioniști locali.
- j) Formarea și funcționarea unor rețele intercomunitare (parteneriate între comunități), cu finalitate educativă explicită.

Asociația pentru Dezvoltare și Promovare Socio-Economică CATALACTICA va finanța 4 (patru) Grupuri de Inițiativă Locale pentru a realiza activitățile pe care și le propun, cu câte 1500 USD.

Va mai fi selectat încă 1 Grup de Inițiativă Locală (de rezervă) pentru cazul în care unul dintre cele selectate nu confirmă acceptarea selecției sau (în termen de 1 lună calendaristică de la anunțarea selecției, nu mai târziu de 28/12/2016) nu reușește să se organizeze/mobilizeze pentru participarea la proiect.

## Profilul comunității candidate

Prin participarea la procedura de selecție și pentru foarte buna implementare a acestui proiect, comunitățile locale candidate (prin membrii Grupurilor de Inițiativă Locale) își asumă îndeplinirea următoarelor condiții:

1. Posibilitatea de implicare în activitate, respectiv:
  - a) participarea tuturor membrilor Grupurilor de Inițiativă Locale la 2 sesiuni de informare/formare a câte o zi fiecare, pe toată durata lor (orientativ, acestea se vor desfășura în luna decembrie 2017;
  - b) disponibilitatea de a activa în comunitate în perioada 28 noiembrie 2016 – 28 mai 2017 (estimativ, câte 4h/săptămână)
2. Au experiențe de comunicare cu actorii socio-educaționali reprezentativi;
3. Au abilități și deschidere pentru promovarea rezultatelor propriei activități în media (presă scrisă, audio-vizual, rețele sociale online);
4. Au acces la un calculator cu conexiune la internet;
5. Fiecare Grup de Inițiativă Locală va dezvolta miniproiecte care să vină în sprijinul educației la nivel local. În cadrul acestora se vor putea realiza activități care vor avea direcțiile prioritare enunțate.

Profilul de personalitate al membrului ideal al echipei de proiect include tenacitatea, responsabilitatea, deschiderea spre comunicare, capacitățile organizaționale, toleranța și spiritul de inițiativă.

## Metodologia de selecție a comunităților

1. Acest document este planificat pentru a fi lansat în 18/11/2017, la 12h00, în pagina [web www.catalactica.md](http://www.catalactica.md)
2. Structura și conținutul formularului de candidatură sunt cele cuprinse în documentul de față la paginile 6 și 7.
3. Formularul poate fi completat de către oricare grup de inițiativă locală, din orice localitate a Republicii Moldova, urmând a fi transmis prin e-mail la adresa [edurabilplus@gmail.com](mailto:edurabilplus@gmail.com) până în data de 25/11/2017, la 14h00, termen după care nu vor mai fi acceptate candidaturi.
4. Formularul de candidatură trebuie însoțit de fișa individuală a membrului grupului de inițiativă (pagina 8), câte una pentru fiecare persoană din echipa propusă.
5. Pentru a fi admise, candidaturile trebuie să respecte toate cerințele formularului de candidatură și ale fișei individuale.
6. Fiecare formular de candidatură însoțit de cele 4 fișe individuale va fi evaluat de către 2 experți (unul din Republica Moldova și unul din România, a căror identitate va fi păstrată secretă de către echipa de proiect).
7. Vor fi acordate maximum 100 de puncte conform grilelor de evaluare din paginile 9 și 10, de către fiecare dintre cei 2 evaluatori, ulterior fiind calculată media aritmetică (simplă) a celor 2 punctaje, care va deveni și punctajul final.
8. Proiectele vor fi ordonate descrescător, în funcție de valorile însumate ale formularului de candidatură (max. 52 de puncte) și ale celor 4 fișe individuale (max. 12 puncte fiecare).
9. În cazul aceluiași număr de puncte obținut de candidaturile de pe locurile 3, 4 și 5, departajarea se va face în funcție de numărul de puncte primit la punctul 14 din formularul de candidatură.
10. Dacă numărul de puncte primite la punctul 14 este același pentru candidaturile de pe locurile 3, 4 și 5, departajarea se va face în funcție de numărul de puncte acumulate la punctul 13 din formularul de candidatură.
11. Dacă numărul de puncte pentru candidaturile de pe locurile 3, 4 și 5 la punctul 13 din formularul de candidatură este același, departajarea se va face doar în funcție valoarea însumată a punctelor celor 4 fișe ale membrilor grupului de inițiativă locală.
12. Dacă pentru candidaturile aflate în departajare această valoare este identică, va fi luată în calcul media punctajelor membrilor grupului de inițiativă locală.
13. Dacă și media punctelor Grupului de Inițiativă este similară, diferențierea se va face în funcție de punctajul reprezentanților.
14. Rezultatul evaluării va fi publicat în pagina web [www.catalactica.md](http://www.catalactica.md), cel mai târziu în 26/11/2016 la orele 17h59.
15. Rezultatul evaluării este final și nu poate face obiectul contestării.
16. Rezultatul evaluării va conține punctajele celor 5 candidaturi selectate și comunitatea unde se vor produce intervențiile avute în vedere.
17. Cele 5 grupuri de inițiativă ale căror candidaturi au fost selectate vor fi anunțate telefonic cel mai târziu în data de 28/11/2016.
18. Grupul de inițiativă a cărui candidatură de rezervă a fost selectată se va activa doar în condițiile în care până la data de 28/12/2016 nu vor deveni operative toate cele 4 grupuri cu punctaje superioare.
19. În cazul în care grupurile de inițiativă locale nu pot fi contactate, respectiv nu confirmă prin reprezentanți acceptarea selecției va fi abordat reprezentantul proiectului de rezervă selectat.
20. Activitatea grupurilor de inițiativă locale va fi considerată începută din momentul acceptării selecției, cel mai târziu la 28/11/2017.

## Formular de candidatură

Se completează/scrie la calculator, un singur exemplar, după care se trimite prin e-mail la adresa precizată în pagina anterioară.

Vă rugăm citiți cu atenție și oferiți informații clare, autentice. Adaptați dimensiunile tabelului la necesitățile dvs. de prezentare.

1	Localitatea	
2	Raionul	
3	Număr de locuitori	
3.1	<i>din care, femei</i>	
3.2	<i>din care, persoane sub 18 ani</i>	
3.3	<i>din care, persoane peste 18 ani</i>	
3.4	<i>din care, angajați/salariați</i>	
3.5	<i>din care, la lucru în străinătate</i>	
4	Cel mai apropiat oraș și distanța (în km) până la acesta	
5	Instituții publice din localitate	Enumerati
6	Instituții educaționale sau furnizoare de servicii pentru copii și tineret în localitate	Enumerati
7	ONG-uri cu sediul în localitate sau care activează local în prezent	Enumerati
8	Principali angajatori în localitate	Enumerati
9	Principali angajatori în apropiere	Enumerati și menționați sectorul de activitate
10	Fii/fiice ale satului cu care ne mândrim	Enumerati (și prezentați pe scurt)
11	Evenimente semnificative în istoria satului nostru	Prezentați pe scurt ce este esențial, astfel încât să atrageți și să păstrați atenția evaluatorilor, sporindu-va șansele de succes
12	Cele mai importante 7 persoane acum în sat	Enumerati
13	Ce ar putea face comunitatea (oamenii din satul dvs.) pt educație, la modul general și într-un interval de timp mai lung, de	Menționați minimum 5 lucruri, în cel mult 25 de cuvinte pentru fiecare dintre acestea

	câtiva ani?	
14	Ce ar putea face comunitatea pentru copiii și tinerii din satul dvs. în următoarea jumătate de an?	Menționați minimum 3 lucruri, în cel mult 50 de cuvinte pt fiecare
15	Componenta Grupului de Inițiativă Locală	1. Reprezentant 2. Secretar 3. Comunicator

## Fișa individuală a membrului Grupului de Inițiativă Locală

Se completează/serie la calculator, câte un exemplar pentru fiecare membru al Grupului de Inițiativă Locală.

1	Nume	
2	Prenume	
3	Profesia	
4	Ocupația actuală	
5	Vârsta	În ani împliniți
6	Studii	<input type="checkbox"/> Medii de specialitate <input type="checkbox"/> Superioare
7	Statut familial	Prezentați succint detalii despre copii, soț/soție, frați/surori
8	Abilități de utilizare a calculatorului (autoevaluare)	<input type="checkbox"/> Elementare (de bază) <input type="checkbox"/> Medii <input type="checkbox"/> Avansate <input type="checkbox"/> Nu utilizez calculatorul
9	Prezența în media sociale online	<input type="checkbox"/> Facebook <input type="checkbox"/> Odnoklassniki <input type="checkbox"/> Alteleva ( <b>menționați în spațiul de mai jos!</b> )
10	Prezentați experiența anterioară în activități socio-educative (dacă este cazul)	Cel mult 100 de cuvinte. Lăsați necompletat dacă nu este cazul
11	Prezentați experiența anterioară în realizare/implementare de proiecte, indiferent de specificul lor (dacă este cazul)	Cel mult 150 de cuvinte. Lăsați necompletat dacă nu este cazul
12	Prezentați experiența anterioară în administrație/management, indiferent de tipul acestora (dacă este cazul)	Cel mult 150 de cuvinte. Lăsați necompletat dacă nu este cazul
13	Rolul în echipă	<input type="checkbox"/> Reprezentant <input type="checkbox"/> Secretar (responsabil de documente) <input type="checkbox"/> Comunicator
14	Număr de telefon	Fix și/sau mobil
15	Adresa de e-mail:	



## Grilă de evaluare a formularului de candidatură

1	Localitatea	
2	Raionul	
3	Număr de locuitori	1p dacă este completat (corect) 0p dacă este gol
3.1	<i>din care, femei</i>	1p dacă este completat (corect) 0p dacă este gol
3.2	<i>din care, persoane sub 18 ani</i>	1p dacă este completat (corect) 0p dacă este gol
3.3	<i>din care, persoane peste 18 ani</i>	1p dacă este completat (corect) 0p dacă este gol
3.4	<i>din care, angajați/salariați</i>	1p dacă este completat (corect) 0p dacă este gol
3.5	<i>din care, la lucru în străinătate</i>	1p dacă este completat (corect) 0p dacă este gol
4	Cel mai apropiat oraș și distanța (în km) până la acesta	1p dacă este completat (corect) 0p dacă este gol -1p dacă datele sunt incorecte
5	Instituții publice din localitate	
6	Instituții educaționale sau furnizoare de servicii pentru copii și tineret în localitate	
7	ONG-uri cu sediul în localitate sau care activează local în prezent	
8	Principali angajatori în localitate	
9	Principali angajatori în apropiere	
10	Fii/fiice ale satului cu care ne mândrim	
11	Evenimente semnificative în istoria satului nostru	<u>3 puncte</u> pentru prezentarea clară și concisă a unor evenimente semnificative <u>2 puncte</u> pentru prezentarea neconcisă <u>1 punct</u> pentru prezentarea neclară sau a unor evenimente nesemnificative <u>0 puncte</u> dacă este gol
12	Cele mai importante 7 persoane acum în sat	<u>2 puncte</u> pentru 7 nume <u>1 punct</u> pentru mai puțin de 6 nume <u>0 puncte</u> pentru mai puțin de 5 nume
13	Ce lucru relevant ar putea face comunitatea (oamenii din satul dvs.) pt educație, la modul general și într-un interval de timp mai lung, de câțiva ani?	Câte 5 puncte pentru fiecare mențiune clară (maximum 5), căreia i se distribuie câte 1 punct pentru respectarea fiecăruia dintre criterii: este relevant, are sub 25 de cuvinte, se referă la educație, este realizat la nivel local, într-un interval de timp mai lung
14	Ce ar putea face comunitatea pentru copiii și tinerii din satul dvs. în următoarea jumătate de an?	Câte 5 puncte pentru fiecare mențiune clară (maximum 3), căreia i se distribuie câte 1 punct pentru respectarea fiecăruia dintre criterii: are relevanță, are sub 50 de cuvinte, se referă tineri și copii, este realizat la nivel local, în 6 luni
15	Componenta Grupului de Inițiativă Locală	
Punctaj total maxim		<b>52 de puncte</b>

## Grila de evaluare a fișei individuale a membrului Grupului de Inițiativă Locală

1	Nume	
2	Prenume	
3	Profesia	
4	Ocupația actuală	
5	Vârsta	
6	Studii	
7	Statut familial	
8	Abilități de utilizare a calculatorului (autoevaluare)	<input type="checkbox"/> Elementare (de bază) – <u>0.5 puncte</u> <input type="checkbox"/> Medii - <u>1 punct</u> <input type="checkbox"/> Avansate - <u>1 punct</u> <input type="checkbox"/> Nu utilizez calculatorul - <u>0 puncte</u>
9	Prezența în media sociale online	<u>1 punct</u> dacă utilizează <u>0 puncte</u> dacă nu utilizează
10	Prezentați experiența anterioară în activități socio-educăționale (dacă este cazul)	Maximum 3 puncte, astfel: <u>1 punct</u> dacă are experiență în activități socio-educăționale <u>1 punct</u> dacă experiența este relevantă proiectului <u>1 punct</u> dacă experiența este prezentată concis
11	Prezentați experiența anterioară în realizare/implementare de proiecte, indiferent de specifiul lor (dacă este cazul)	Maximum 3 puncte, astfel: <u>1 punct</u> dacă are experiență în realizare/implementare de proiecte <u>1 punct</u> dacă experiența este relevantă în raport cu proiectul nostru <u>1 punct</u> dacă experiența este prezentată concis
12	Prezentați experiența anterioară în administrație/management, indiferent de tipul acestora (dacă este cazul)	Maximum 3 puncte, astfel: <u>1 punct</u> dacă are experiență în administrație/management <u>1 punct</u> dacă experiența este relevantă în raport cu proiectul nostru <u>1 punct</u> dacă experiența este prezentată concis
13	Rolul în echipă	
14	Număr de telefon	
15	Adresa de e-mail:	<u>1 punct</u> dacă are <u>0 puncte</u> dacă nu are
Punctaj total maxim		<b>12 de puncte</b>